

RELACIÓN DEFINITIVA DE DEMANDANTES PRESELECCIONADOS/AS

| | | | |
|---|---|--|---|
| EXPEDIENTE: | POLÍTICAS DE EMPLEO EN EL ÁMBITO LOCAL | | |
| OFERTA DE EMPLEO Nº: | 11/2023/005003 | | |
| AYUNTAMIENTO: | CASAR DE CÁCERES | | |
| PUESTO DE TRABAJO : | ALBAÑIL OFICIAL DE PRIMERA | | |
| Nº PUESTOS OFERTADOS : | 1 | | |
| Nº DEMANDANTES PRESELECCIONADOS POR PUESTO | 1 | Nº TOTAL DEMANDANTES PRESELECCIONADOS | 1 |

REQUISITOS DE LA OFERTA ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD EN OFERTA DE EMPLEO:

- Estar inscrito como demandante de empleo desempleado en la ocupación *albañil oficial de primera*.
- Tener mínimo 30 meses de experiencia en la ocupación.
- Tener permiso de conducir B.
- Formación académica: Graduado escolar.
- Formación complementaria: Tarjeta profesional de la construcción y curso de carretillero.

CRITERIOS DE ORDENACIÓN DE DEMANDANTES PRESELECCIONADOS APLICADO AL LISTADO SEGÚN HA SIDO ESTABLECIDO POR LA ENTIDAD:

- Tiempo ininterrumpido inscrito en situación de desempleo.

CRITERIOS DE SELECCIÓN COMUNICADO POR LA ENTIDAD: (A modo informativo)

- Según las bases establecidas por el Ayuntamiento de Casar de Cáceres.

Relación ordenada de personas preseleccionadas

| DNI / NIF Nº | APELLIDOS Y NOMBRE | RESULTADO |
|--------------|-----------------------------|-----------|
| ****330K | VILLA SERRANO VÍCTOR MANUEL | |

OBSERVACIONES

La gestión por sondeo ha sido solicitada por la entidad. Asimismo, los requisitos de la oferta, el criterio de ordenación y el criterio de selección han sido también establecidos por la entidad. Este orden no implica ninguna preferencia ni mayor adecuación al puesto por parte del Centro de Empleo. La comprobación de que los candidatos cumplen los requisitos exigidos en la oferta y el deber de cumplir con las bases y obligaciones que puedan estar establecidos en las normas reguladores del PROGRAMA DE EMPLEO EN CUESTIÓN y su aplicación efectiva al proceso selectivo corresponde al Ayuntamiento. Se requiere a la entidad solicitar los documentos acreditativos de los requisitos formativos y otros exigidos a los aspirantes al puesto, a fin de verificar que disponen de los mismos.

No se han presentado reclamaciones.

CODIGOS Y CAUSAS DEL RESULTADO DE LA PRESENTACIÓN Y SELECCION

- 1.- Renuncia voluntaria. Indicar motivo y justificación si existe
- 2.- Candidatos/as rechazados/as. - Indicar motivo
- 3.1.-Candidatos/as Seleccionados/as. - Admitido/a
- 3.2.-Candidatos/as Seleccionados/as. - Contratado/a
- 4.- Otros resultados. Indicar causas que justifiquen.

En Cáceres a 24 de marzo de 2023

La jefa de negociado del Centro de Empleo
Cáceres II

Fdo:  Mariam García Delgado

En _____ a ____ de _____ de
20__

El/la Representante legal de la Entidad.

Fdo: _____