



Oferta de Empleo GAL TAGUS. Elaboración de la Estrategia de Desarrollo Local Participativo de TAGUS, 2023-2027.

1.- Datos entidad solicitante:

- Razón Social: ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA COMARCA TAJO-SALOR-ALMONTE
- CIF/NIF: G10257616
- Dirección: Calle Nisa, 2A. 10190, Casar de Cáceres.
- Persona de contacto: José María Muñoz.
- Cargo: Gerente.
- Teléfono: 927 29 11 03
- E-mail: info@tagus.net

2.- Descripción de la oferta:

- Oferta de empleo asociada Oferta de empleo para el diseño y elaboración de la Estrategia de Desarrollo Local Participativo 2023-2027 en la Comarca Tajo Salor Almonte.
- Puesto ofertado: Técnico en participación y desarrollo rural.
- Nº de puestos ofertados: 1.
- Tipo de relación contractual: Indefinido, jornada completa.
- Duración: 6 meses
- Horario: 08:00 am a 15:00 pm de lunes a viernes.
- Condiciones económicas: Convenio laboral vigente de TAGUS.
- Funciones:
 - Apoyo a la gerencia y a la junta directiva en el diseño y elaboración de la Estrategia de Desarrollo Local Participativo 2023-2027.
 - Difusión y animación de la Estrategia de Desarrollo Local Participativo de TAGUS 2023-2027.

3.- Requisitos de los candidatos:

- Situación laboral: Desempleado/a
- Disponibilidad horaria y permiso de conducir B
- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- Grado universitario en Administración y Dirección de Empresas, Turismo, Economía, o grados universitarios relacionados con gestión de empresas.
- Se valorará:
 - Formación complementaria acreditada en materias relacionadas con el desarrollo rural y local, análisis territorial, planificación estratégica, medio ambiente y agricultura, turismo, paisaje y



patrimonio cultural, gestión de entidades, proyectos, documental y contable, coordinación de proyectos.

- Conocimientos de la comarca y su entorno.
- Haber trabajado en un grupo de acción local.
- Conocimiento del programa LEADER
- Aptitudes:
 - Capacidad burocrática y pedagógica
 - Capacidad de análisis, organización y planificación
 - Iniciativa, compromiso y flexibilidad.
 - Facilidades de negociación y toma de decisiones.
 - Empatía y habilidades comunicativas/pedagógicas.
 - Capacidad de trabajo en grupo multidisciplinar.

4.- Proceso de selección:

- Envío de curriculum vitae al correo electrónico del SEXPE: casar.ofertas@extremaduratrabaja.net, se valorarán los curriculum vitae recibidos y se llevará a cabo una entrevista de trabajo de los tres curriculum vitae mejor valorados.

5.- Tribunal.

- Pedro Manuel Fernández González. Técnico de Empleo del SEXPE.
- Juan Luis Domínguez Acedo. Responsable Administrativo y Financiero de la Asociación para el Desarrollo de la Comarca Tajo-Salor-Almonte.
- José M^a Muñoz Godoy, Gerente de la Asociación para el Desarrollo de la Comarca Tajo-Salor-Almonte.